



Il giorno 16 luglio 2004, in Castiglione del Lago, presso la sede della Cooperativa si sono incontrati:

la Coop Centro Italia rappresentata dall'A.D. Risorse Umane Gianni Barbetti e da Rosella Sicari

i Rappresentati delle Organizzazioni Sindacali Provinciali, Territoriali e Regionali di seguito indicati:

Ivo Banella, Tarquinio Mango, Enrico Turchi, Loretto Ricci, Capaccioli Franco, Paolo Del Caro - per la FILCAMS Cgil,

Francesco Ferroni per LA FISASCAT Cisl

Maria Ermelinda Luchetti, Marini Maurizio per la UILTUCS Uil

Il coordinamento dei delegati aziendali : Simona Rombi, Stefano Certini, Claudio Cresti, Barbara Brogi, Cristiano Roscini, Emanuele Bove, Simone Ghezzi, Orlando Gaetano, Domenico Ciocca, Patrizia Rossella, Roberto Tassini, Katia Montagnoli, Piero Sorci, Alessia Angelucci, Agnani Michele.

e i Delegati: Di Alessandro Stefano e Albani Stefania

A collection of approximately 15 handwritten signatures in black ink, arranged in a loose grid. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. The names 'Alessandro Stefano' and 'Stefania Albani' are mentioned in the text above, and their signatures are visible among the group.

## Premessa

Le parti, in armonia con le previsioni del C.I.A. e in linea con lo spirito di collaborazione che caratterizza i reciproci rapporti, nell'ottica della verifica sull'applicazione del C.I.A., hanno approfondito e sviluppato alcune tematiche di rilievo, articolate nei punti da 1 a 7 del presente accordo.

Le parti, inoltre, preso atto della crescita e dello sviluppo della Cooperativa, ribadiscono l'impegno comune di proseguire in tale percorso, improntato ai principi di eticità e distintività.

## 1. Rilevatore presenze

Tenuto conto dei lavori della specifica Commissione istituita, tenuto altresì conto delle considerazioni emerse in fase di discussione, si conferma di estendere la sperimentazione, relativa alla rilevazione delle presenze mediante badge magnetico a tutta la rete supermercati.

Si prevede che l'istallazione delle apparecchiature possa compiersi a partire dal 1° ottobre 2004 e fino al 31 dicembre 2004, salvo eccezioni in modo che la sperimentazione possa concludersi entro il 30 giugno 2005.

Le parti si impegnano ad incontrarsi, al termine del predetto periodo e comunque su richiesta di una delle parti, al fine di esprimere una valutazione sulla sperimentazione ed eventualmente apportarvi le necessarie modifiche.

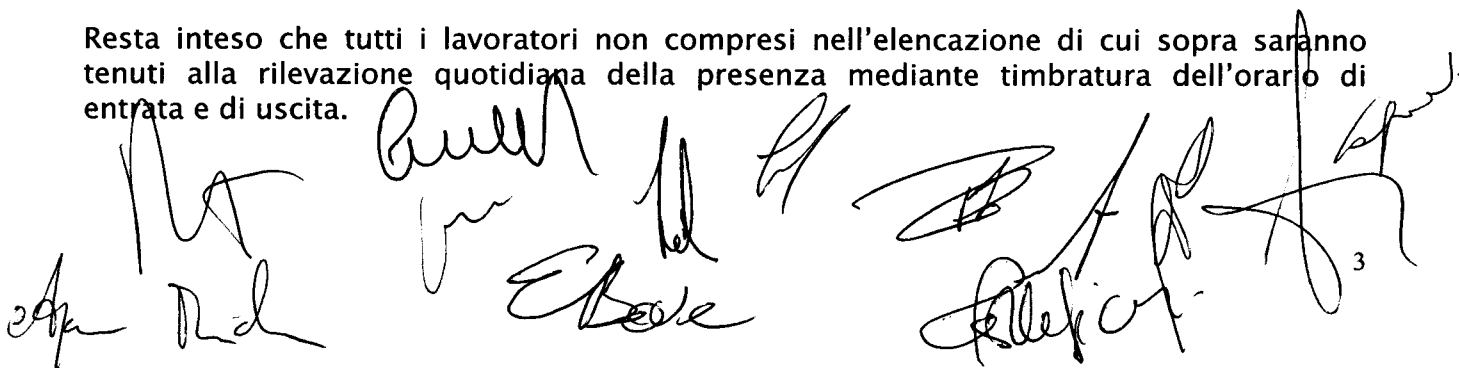
Durante la sperimentazione, nei punti vendita in cui non sarà ancora stata installata l'apparecchiatura di rilevazione delle presenze saranno comunque applicate le relative norme individuate nel presente accordo.

In considerazione della struttura organizzativa di Coop Centro Italia, che prevede la figura del capo reparto merceologico il quale, su specifico incarico della Cooperativa, svolge anche la funzione di collaborazione e sostituzione del Capo Negozio, si conviene che tale figura professionale sia presente in tutte le strutture di vendita ad esclusione, per motivi legati alla struttura tecnico - organizzativa oltre che alle dimensioni dei punti vendita, di Radda in Chianti e Rapolano Terme.

Le parti convengono altresì che saranno tenuti alla rilevazione della presenza giornaliera, mediante una sola timbratura:

- per la rete super: il Capo Negozio e il Capo Reparto Merceologico con compiti di sostituzione/collaborazione del Capo Negozio,
- per l'Iper: i lavoratori le cui mansioni svolte sono riconducibili all' inquadramento contrattuale di Quadro, I° o II° livello del CCNL per i dipendenti della distribuzione cooperativa.

Resta inteso che tutti i lavoratori non compresi nell'elencazione di cui sopra saranno tenuti alla rilevazione quotidiana della presenza mediante timbratura dell'orario di entrata e di uscita.



L'orario di lavoro di 38 ore e la pausa di 15 minuti sono programmate settimanalmente e coloro che non sono interessati alla pausa sono tenuti a comunicarlo in forma scritta all'inizio di ogni esercizio al proprio Responsabile.

La pausa non retribuita di 15 minuti ex art.3, tit.IX, c.3 del C.I.A. sarà effettuata dai lavoratori senza rilevazione della stessa a mezzo badge magnetico. In conseguenza di eventuali variazioni dell'orario, le modalità di godimento della pausa per i lavoratori part-time interessati da tale variazione, saranno oggetto di nuova definizione con il diretto responsabile.

Fermo restando che l'orario di lavoro è quello contrattualmente stabilito e comunicato settimanalmente ai lavoratori nelle unità produttive, le parti si danno reciprocamente atto che, ai soli fini della gestione amministrativa delle timbrature, si prevede una tolleranza di eventuali ritardi in entrata entro i cinque minuti, isolati e non ripetuti, si prevede, altresì, che le timbrature, effettuate nei limiti dei 12 minuti precedenti l'orario di entrata e 12 minuti successivi all'orario di uscita, saranno considerate come avvenute durante l'orario di lavoro.

Resta inteso che l'orario straordinario, per essere svolto, di norma, deve essere preventivamente autorizzato e motivato. In tal caso, così come previsto dal CCNL, l'orario straordinario decorre dal superamento dell'orario contrattuale.

Il presente accordo si integra con le previsioni relative alla disciplina dell'orario di lavoro di cui al CCNL per i dipendenti da imprese della distribuzione cooperativa.

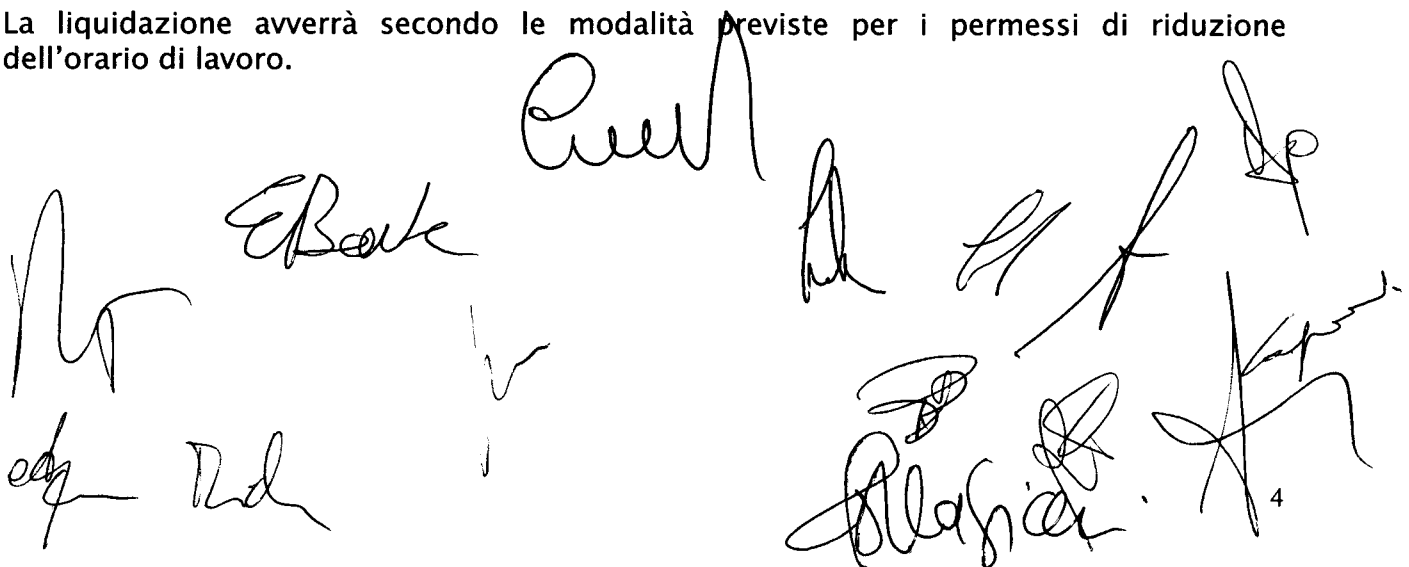
**2. Permessi ex L.104**

Ai fini del computo del salario variabile, ex art. 5 tit. XIII C.I.A., si conviene di inserire nell'elencazione tassativa di cui al punto F, le assenze dovute alla fruizione dei permessi ai sensi della legge 104/92. Pertanto, tali assenze, non saranno valutate ai fini del "ricalcolo" del salario variabile.

**3. Flessibilità**

A partire dalla sottoscrizione del presente accordo, le ore di flessibilità, ai sensi dell'art.4, tit.IX C.I.A., residue e non recuperate, saranno retribuite a tutti gli effetti come orario straordinario con la maggiorazione del 20% ex art. 99 C.C.N.L.

La liquidazione avverrà secondo le modalità previste per i permessi di riduzione dell'orario di lavoro.



#### 4. Rilevazione della qualità del Servizio

Per la valutazione del Servizio Qualità, relativo alla sede e al magazzino (rispettivamente allegato 3 e allegato 5 del C.I.A.), al fine di rendere concretamente equi i punteggi delineati si adotta, congiuntamente, la seguente "interpretazione" dei punteggi medesimi:

- valutazione da 1 a 1,66 = 1
- valutazione da 1,67 a 2,33 = 2
- valutazione da 2,34 a 3 = 3

#### 5. Anticipo TFR

In aggiunta alla previsione di cui all'art. 6, tit. XIV C.I.A., relativa all'ampliamento della casistica giustificativa della richiesta di anticipazione del TFR, le parti convengono, ad integrazione del punto 6, di comprendere anche tutte quelle spese conseguenti alla separazione tra coniugi e/o conseguenti allo scioglimento del matrimonio e distinte dalle spese legali.

Tale anticipazione è tenuta distinta e pertanto si cumula alle spese legali sostenute dal lavoratore. Essa è erogabile sia in costanza di separazione che di divorzio, nel limite massimo complessivo di 10.000,00 € e purché sia corredata da idonea documentazione.

#### 6. Formazione professionale delegati Rsu

Coop Centro Italia si impegna ad effettuare, entro il 31/12/2004, un turno di formazione specifica, della durata di 4 ore ad almeno un delegato Rsu per ogni unità produttiva, su argomenti legati alla lettura della busta paga e ai principali istituti contrattuali collegati.

#### 7. Commissione pari Opportunità

Le parti si danno reciprocamente atto che il lavoro sin qui svolto dalla Commissione per le Pari Opportunità in linea con gli obiettivi e le finalità enunciate nel C.I.A. possa essere oggetto di ulteriori approfondimenti e a tal fine si conviene di proseguire nel lavoro attraverso l'individuazione, da parte della Commissione, di un progetto di miglioramento.

Rob Emanuele  
Aut  
per fatti finanziari  
Alessandro  
Roberto  
Alessandra  
M. Caporali