

**Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti
all'industria delle piastrelle di ceramica e dei materiali refrattari**

**Rinnovo biennale dei minimi contrattuali
del CCNL 28 marzo 2007 per gli addetti all'industria
delle piastrelle di ceramica e dei materiali refrattari**

IPOTESI DIVERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 giugno 2008
presso la sede di Confindustria in Roma

tra

Confindustria Ceramica, con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria
Italiana

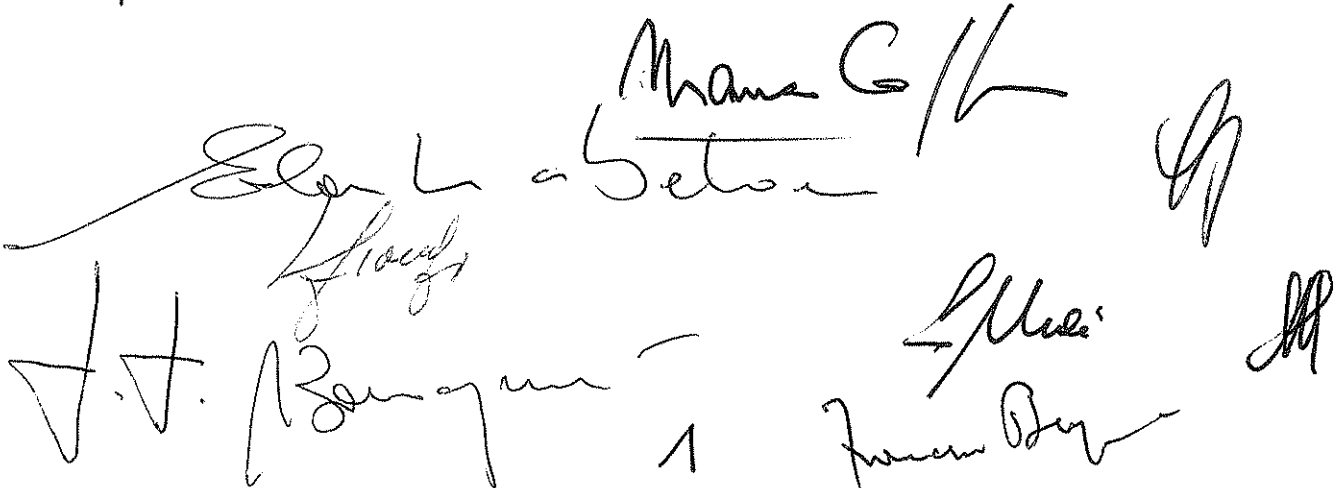


e

FILCEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILCEM-UIL

si è convenuto il seguente accordo di rinnovo del secondo biennio del CCNL 28 marzo
2007 per gli addetti all'industria delle piastrelle di ceramica e dei materiali refrattari.

Il presente accordo decorrerà dal 1° luglio 2008 e scadrà il 30 giugno 2010.



The bottom section of the document contains several handwritten signatures. From left to right, there are: a signature that appears to be 'Elena...', a signature that appears to be 'Francesca...', a signature that appears to be 'V.V. Bongiorno', a signature that appears to be 'Mama G/L', a signature that appears to be 'G. M...', and a signature that appears to be 'Francesca...'. There are also some initials and marks scattered around the signatures.

Previdenza complementare

Per affermare ulteriormente il ruolo strategico della previdenza complementare, a sostegno della quale le parti hanno costituito il Fondo di settore FONCER, una quota delle risorse economiche del rinnovo biennale sarà destinata alla contribuzione al Fondo.

A decorrere dal 1° gennaio 2009, esclusivamente per i settori delle piastrelle di ceramica e dei materiali refrattari, i contributi a carico dell'impresa da versare a FONCER saranno incrementati e passeranno da 1,60% a 1,80% della retribuzione utile ai fini del calcolo del T.F.R. .

Resterà invariato il contributo a carico del lavoratore iscritto a FONCER, nella misura vigente di 1,40% della retribuzione utile ai fini del calcolo del T.F.R. .

Resta inoltre confermata la quota dello 0,20% a carico dell'impresa, destinata esclusivamente al Fondo di categoria per la copertura delle spese amministrative e per la prestazione assicurativa accessoria in forma capitale in caso di premorienza o invalidità totale e permanente che non consenta la prosecuzione del rapporto di lavoro.

Minimi contrattuali

I minimi contrattuali e le indennità di posizione organizzativa sono incrementati, alle diverse scadenze, degli importi lordi mensili riportati in tabella, suddivisi per categoria di inquadramento e posizione organizzativa.

Le parti si attiveranno entro il mese di settembre 2008 per avviare gli incontri finalizzati all'adempimento di quanto stabilito dal CCNL 28/3/2007.

Man C/L
Boscapu
C. L. Roberto
J. Tentulli
2
Franco
M

