

TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DI PANIFICAZIONI
IN VIGORE DAL 1° MARZO 2008

Categorie	Paga Base	Diff. Res. Prov.le	Contin- genza	E.d.r.	Indennità Speciale	Totale Mensile
GRUPPO A						
<u>Panettieri:</u>						
A/1 SUPER	915,66	41,32	522,49	10,33	94,77	1.584,57
A/1 Op.Special.	813,86	41,32	522,03	10,33	88,06	1.475,59
A/2 Op.Qualifi.1°	731,70	41,32	518,57	10,33	82,63	1.384,55
A/3 Op. Qualif.2°	629,43	41,32	514,77	10,33	75,92	1.271,77
A/4 Op. Gen. e/o Com.	570,72	41,32	512,40	10,33	72,05	1.206,81
<u>Altre attività produttive:</u>						
A/1 Op.Special.	813,86	15,49	522,03	10,33	88,06	1.449,77
A/2 Op.Qualifi.1°	731,70	15,49	518,57	10,33	82,63	1.358,73
A/3 Op. Qualif.2°	629,43	15,49	514,77	10,33	75,92	1.245,94
A/4 Op. Gen. e/o Com.	570,72	15,49	512,40	10,33	72,05	1.180,99
GRUPPO B						
<u>Personale addetto alla vendita:</u>						
B/1 Gestore, Gerente, Direttore	882,42	15,49	525,23	10,33	92,19	1.525,66
B/2 Commesso, Cassie- re, Contab.,Magaz. Autista	639,47	15,49	514,77	10,33	76,44	1.256,50
B/3 Aiuto commesso confezionatore	574,83	15,49	512,15	10,33	72,56	1.185,36
B/4 Fattorino, Persona- le fatica	519,35	15,49	510,02	10,33	68,69	1.123,89

UNA TANTUM: Ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2005 al 29/02/2008, ai soli lavoratori in forza alla data del 24 Gennaio 2008, verrà corrisposto un importo forfettario una tantum di €412,00 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato; sarà corrisposto con le seguenti modalità :

- € 200,00 con la retribuzione del mese di Giugno 2008;
- € 200,00 con la retribuzione del mese di Febbraio 2009.

-€12,00, composti da €6,00 a carico dei lavoratori ed €6,00 a carico dei datori di lavoro, che saranno versati entro il 31 Luglio 2008 sul C/C di cui all'articolo "AZIONI PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DI RELAZIONE E PER I RINNOVI CONTRATTUALI" del presente accordo. Qualora la suddetta quota non venga versata ai fini di cui sopra, dovrà essere integralmente corrisposta ai lavoratori in occasione della erogazione della prima rata di Una Tantum.

Agli apprendisti in forza alla data del 24 Gennaio 2008 saranno erogati a titolo di Una Tantum gli importi di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

La detrazione dall'Una Tantum degli importi già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali verrà effettuata nella misura del 50% in occasione della erogazione della prima tranches di Una Tantum e nella misura del 50% in occasione della erogazione della seconda tranches di Una Tantum.



FLAI	FAI	UILA
CGIL	CISL	UIL

APPRENDISTI ASSUNTI**FINO AL 28/2/2008.**

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel liv. A3 e B3

Gruppo 1° (4 anni e 6 mesi)	1° sem.	56%	2° sem.	62%
	3° sem.	68%	4° sem.	75%
	3° anno	80%	4° anno	85%
	u. 6 mesi	90%		
Gruppo 2° (3 anni e 8 mesi)	1° sem.	56%	2° sem.	62%
	3° sem.	68%	4° sem.	75%
	5° sem.	80%	6° sem.	85%
	u. 8 mesi	90%		
Gruppo 3° (3 anni)	1° sem.	56%	2° sem.	62%
	3° sem.	68%	4° sem.	75%
	5° sem.	85%	6° sem.	90%

Apprendisti assunti con età superiore ai 24 anni e fino ai 29 anni

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel liv. A3 e B3

Durata (4 anni e 6 mesi)	1° sem.	70%	2° sem.	80%
	3° sem. e seguenti	90%		

Apprendisti di cui al 1° Gruppo assunti con età tra i 22 e i 24 anni

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel liv. A3 e B3

Durata (4 anni e 6 mesi)	1° sem.	58%	2° sem.	64%
	3° sem.	70%	4° sem.	75%
	3° anno	80%	4° anno	85%
	u. 6 mesi	90%		

APPRENDISTI ASSUNTI dal 1/3/08

Il trattamento economico durante l'apprendistato è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla retribuzioni contrattuale (minimi, ex contigenza ed EDR ecc.) del livello di inquadramento finale di uscita del contratto.

1° Gruppo (Livelli A1, A1s)	Durata 5 anni	1° e 2° sem.	70%	3° e 4° sem.	75%
		5° e 6° sem.	2 Livello	7° e 8° sem.	1 Livello
		9° e 10° sem.	100%		
2° Gruppo (Livelli A2)	Durata 4 anni e 6 mesi	1° e 2° sem.	70%	3° e 4° sem.	75%
		5° e 6° sem.	2 Livello	7° sem.	1 Livello
		8° e 9° sem.	100%		
3° Gruppo (Livelli A3)	Durata 3 anni	1° e 2° sem.	70%	3° sem.	75%
		4° sem.	95%	5° e 6° sem.	100%
3° Gruppo (Livelli B3)					

Nella tabella sopraripportata, relativa alla progressione retributiva degli apprendisti, le caselle contrassegnate dall'indicazione "2Liv." determinano l'applicazione della retribuzione di due livelli inferiore rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo in apprendistato. Analogamente, con l'indicazione "1 Liv." si intende la retribuzione di un livello inferiore rispetto al livello di destinazione dell'apprendista. Resta inteso che al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento, la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione.