

TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ARTIGIANE DI ESCAVAZIONE E  
E LAVORAZIONE MATERIALI LAPIDEI IN VIGORE NELLA PROVINCIA DI SIENA

**1° GIUGNO 2018**

LIVELLI	RETRIBUZIONE TABELLARE	E.D.R.	TOTALE MENSILE	PREMIO INT.VO REG.LE	Supermi- nimo **
<b>1^ LIVELLO</b>					
1° Impiegati	2.042,13	79,85	<b>2.121,98</b>	33,66	0,86
<b>2^ LIVELLO</b>					
2° Impiegati	1.914,62	64,51	<b>1.979,13</b>	33,66	--
<b>3^ LIVELLO</b>					
1° Sup.Operai	1.667,30	52,89	<b>1.720,19</b>	33,66	3,05
<b>4^ LIVELLO</b>					
3° Imp. e 1° Op.	1.563,57	45,92	<b>1.609,49</b>	33,66	6,95
<b>5^ LIVELLO</b>					
4° Imp. e 2° Op.	1.504,71	42,67	<b>1.547,38</b>	33,66	6,54
<b>6^ LIVELLO</b>					
3° Operai	1.435,48	37,55	<b>1.473,03</b>	33,66	7,51
<b>7^ LIVELLO</b>					
6 mesi	1.334,55	29,65	<b>1.364,20</b>	33,66	7,32

\*\*Superminimo individuale, non riassorbibile, da corrispondere ai lavoratori in forza al 31/12/91

**INDENNITA' DI MENSA :**

Dal 1/1/2011 l'indennità di mancata mensa viene aumentata a €. 3,50

Il ticket spetta per i giorni di effettivo lavoro svolti e non avrà incidenza sugli altri istituti contrattuali.

**ENTE BILATERALE NAZIONALE DELL'ARTIGIANATO:**

A decorrere dal 1° Luglio 2010, le imprese non aderenti all'Ente Bilaterale Artigianato e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari a €25,00 lordi mensili per ogni livello di inquadramento, per 13 mensilità.

Tale importo, che sarà escluso dalla base di calcolo del T.f.r., dovrà essere erogato con cadenza mensile e mantiene carattere aggiuntivo rispetto alle prestazioni dovute ad ogni lavoratore.

**UNA TANTUM**

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a 150.00 euro.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due soluzioni di pari importo: la prima con la retribuzione del mese di aprile 2018, la seconda con la retribuzione del mese di luglio 2018.